

# SINTTEL AVANÇA NAS NEGOCIAÇÕES COM A LIQ

Depois da vitória do Sindicato em manter o vale refeição/alimentação para todos os trabalhadores da LIQ na Bahia (em outros estados o benefício foi substituído por cesta básica comprada pela empresa) e o plano de saúde nos moldes atuais, avançamos, mais uma vez, conquistando o reajuste salarial para os trabalhadores que ganham acima do piso. Lembramos que a proposta da empresa até a audiência anterior era de congelar os salários para esse grupo de empregados.

A nova proposta foi discutida durante a audiência virtual mediada pela Superintendência Regional do Trabalho e Emprego – SRTE realizada no dia 23 de junho.

Mesmo com o avanço do reajuste, o Sindicato classifica a proposta como excludente e injusta, já que para oferecer os 2,73% de reajuste a partir de julho/21 (abaixo de 5,53% referente ao Índice Nacional de Preço ao consumidor do Período – INPC), a empresa propõe que quem ganha acima do piso não receba o abono indenizatório referente ao período de janeiro a junho. A LIQ ainda excluiu os diretores, superintendentes, gerentes, coordenadores, executivos e especialistas do reajuste, discriminando quem também participa da cadeia produtiva.

Sobre o reajuste das demais cláusulas econômicas (VR/VA, auxílio creche e PNE), a empresa mantém a proposta de congelamento.

A empresa ficou de analisar e responder na próxima audiência de mediação



Próxima  
audiência será  
no dia 06/7



## ABONO

Para quem ganha o piso, a proposta inicial da empresa era reajustar os salários a partir de julho/21 sem pagamento de abono, mas depois de reuniões e audiências, a empresa concordou em pagar o abono.

Na audiência anterior, a proposta da LIQ era de pagar R\$ 250 para quem recebe o piso, após discordância entre as partes, apresentou na última audiência o valor de R\$ 300 parcelado em três vezes (agosto, setembro e outubro de 2021). O mediador propôs R\$ 320 parcelado e a empresa ficou de analisar e responder na próxima audiência que será realizada no dia 06 de julho.

## Plano de saúde para todos

O pleito do Sindicato foi de que os trabalhadores admitidos a partir de agosto de 2020 tivessem os mesmos direitos de compartilhamento do plano e da coparticipação dos demais empregados da empresa, mas a LIQ se nega a estender o benefício.

Após discussões foi apresentada uma proposta da empresa permitir a adesão para os trabalhadores desse grupo que tenham interesse em adquirir o plano, desde que todos os custos com mensalidade e coparticipação sejam pagos pelo empregado.

A empresa ficou de analisar e responder na próxima audiência de mediação.

# VEJA ABAIXO A EVOLUÇÃO DA CAMPANHA SALARIAL

ITENS DA PAUTA	PAUTA DO SINTTEL	PROPOSTA APRESENTADA PELA LIQ EM ABRIL /MAIO	PROPOSTA AUDIÊNCIA 16/6	PROPOSTA AUDIÊNCIA 23/6
<b>REAJUSTE DO PISO</b>	Reajustar o piso em janeiro	LIQ propõe reajustar em maio	LIQ propõe reajustar em junho/21	LIQ propõe reajustar em julho/21
<b>ABONO COMPENSATÓRIO</b>	Com os salários reajustados na data base, não há abono.	Propõe R\$ 220 parcelado em 2 vezes para quem recebe o piso e proporcional para quem recebe abaixo do piso	Pagar abono de R\$ 250 parcelado para quem recebe o piso e proporcional para quem recebe abaixo do piso	Pagar abono de R\$ 300 parcelado em 3 vezes para quem recebe o piso e proporcional para quem recebe abaixo do piso
<b>REAJUSTE ACIMA PISO</b>	Reajustar em janeiro/21 com o índice de 5,53% (inflação)	Propõe congelar os salários até 31.12.2021 sem abono	Propõe congelar os salários até 31.12.2021 sem abono	Reajustar em 2,53% excluindo alguns grupos e sem abono
<b>PLANO DE SAÚDE</b>	Manter o modelo atual incluindo os recém contratados	Propõe que o trabalhador assuma integralmente a mensalidade e coparticipação	Manter nas condições atuais	Manter nas condições atuais
<b>VR/VA</b>	Manter o modelo atual reajustando em 5,53%	Propõe substituir por cesta básica ou refeição na empresa	Mantém nas condições atuais, mas sem reajuste	Mantém as condições atuais, mas sem reajuste
<b>AUXÍLIO CRECHE, PNE,</b>	reajustar na data base aplicando 5,53%	Propõe congelar até 31.12.2021	Não reajustar	Não reajustar



## Próxima audiência no dia 06 de julho

Esperamos que na próxima audiência virtual que será realizada no dia 06 de julho, às 10h, com mediação da SRTE, a LIQ apresente a sua proposta atendendo aos principais pleitos do Sindicato, assim poderemos realizar as assembleias com a categoria.

## Sinttel repudia atrasos nos salários

O Sinttel repudia a postura da LIQ que, mais uma vez, atrasou os salários dos trabalhadores que ganham acima do piso. Isso, infelizmente, já virou rotina.

Durante a audiência na SRTE, o Sinttel denunciou essa prática nociva da empresa, que precisa entender que quem trabalha quer receber seus salários e honrar com seus compromissos.

**ERRATA:** No Alô Base anterior denunciávamos o não pagamento de salários, mas o que está ocorrendo são atrasos constantes no pagamento.

## REUNIÃO VIRTUAL COM A LIQ

O Sinttel realizou uma reunião virtual com o diretor da LIQ para cobrar respostas sobre as ressalvas feitas nas homologações e sobre os atrasos nas homologações e nos pagamentos dos salários, das rescisões e das parcelas do acordo de parcelamento.

Nessa reunião também foi tratado sobre a remuneração dos porteiros, já que a empresa não cumpriu com o que foi prometido no processo de migração para a LIQ.

A LIQ informou que já está adotando as medidas para responder às demandas levantadas, mas não apresentou prazo.

O Sindicato já comunicou à Justiça do Trabalho sobre o descumprimento do acordo de parcelamento por parte da LIQ e sobre os atrasos nas remunerações.

## SINTTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA

EXPEDIENTE



Sede Própria: Salvador - Ba  
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000  
Telefone: 71 3326 4077  
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana  
Rua D. Pedro I., nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228  
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

